

# COMUNE DI ELMAS

Città metropolitana di Cagliari



**Originale**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 60 del 03-07-2020**

**Oggetto: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019 - APPROVAZIONE**

L'anno duemilaventis il giorno tre del mese di luglio alle ore 13:20, presso questa Sede Municipale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nei modi di legge, con l'intervento dei Signori:

### **Nominativo**

Ena Antonio	Sindaco	P
Argiolas Giuseppe	Assessore	P
Sitzia Marcella	Assessora	P
Massetti Ercolano	Assessore	P
Pintus Rita	Assessora	P
Ruggeri Silvio	Assessore	P

Dei Signori componenti la Giunta comunale risultano presenti 6 ed assenti 0.

Assume la presidenza il Sig. Antonio Ena in qualità di Sindaco

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa Anna Maria Melis

Il Sindaco, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che** l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "Brunetta"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**Verificato che**, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa, ai sensi art. 15 CCNL del 21.05.2018, dalla retribuzione di risultato del Segretario Generale come previsto dall'art.42 del CCNL 16.5.2001 Segretari Comunali e Provinciali, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale e di gruppo e l'apporto del personale al miglioramento dei servizi;

**Richiamati:**

- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione G.C. n. 103 del 01.06.2004 e aggiornato con Deliberazione G.C. n.136 del 23/10/2007 ;
- il Regolamento per la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance di cui al D.Lgs. n.150/2009, approvato con la Deliberazione G.C.n. 72 del 08/07/2011, successivamente integrato della "Metodologia di valutazione delle performance" con Deliberazione G.C. n. 105 del 27/10/2011, modificato con Deliberazione della G.C n.59 del 13/06/2012 e soggetto ad ulteriore revisione con Deliberazione G.C. n. 23 del 14/04/2016 e n.38 del 04/06/2018, n. 22 del 28.02.2020;
- il Regolamento sulla istituzione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14, c. 1, C.C.N.L. 21 maggio 2018) approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 01.03.2020
- la Deliberazione C.C n.20 del 23.04.2019 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2019/2021 (art.170 comma 1 del D.Lgs.n.267/2000);
- la Deliberazione C.C n. 21 del 23.04.2019, di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019/2021 (art.11 D.Lgs.n.118/2011);
- la Deliberazione G.C. n. 85 del 31.07.2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 ( art.169 del D.Lgs.n.267/2000) e ss.mm.ii;
- la Deliberazione G.C.n.52 del 23.06.2020 di approvazione della Relazione sulla gestione (art.151, comma 6 e art.231, comma 1 D.Lgs.n.267/2000e art.11, comma 6 D.Lgs.n.118/2011) e dello schema di rendiconto dell'esercizio 2019 – proposta C.C n.30 del 25/06/2020;

**Considerato che:**

- l'art. 10, comma, 1 lett. b) del D.Lgs. n. 150/2009 prevede che ogni Ente adotti annualmente una "Relazione sulla Performance" che evidenzi i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lett. c) del Decreto summenzionato, la Relazione viene validata dall'Organismo indipendente di Valutazione dell'Ente;

**Esaminata** la Relazione sulla Performance dell'anno 2019 predisposta dall'Ufficio Personale in collaborazione con il Segretario Generale, in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate;

Di provvedere a trasmettere al Nucleo di Valutazione la Relazione della Performance 2019 ai fini della validazione così come previsto dall'art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs. n° 150/2009;

**Visto** l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta espresso, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge,

### **DELIBERA**

**Di approvare**, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate, la "Relazione sulla performance anno 2019", composta dall'insieme dei documenti dalla stessa richiamati ed allegati al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale.

Di Trasmettere al Nucleo di Valutazione la Relazione della Performance 2019 ai fini della validazione così come previsto dall'art. 14, comma 4 lettera c) e comma 6 del D.lgs. n° 150/2009;

**Di disporre**, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web del Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Di rendere il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.lgs n 267/2000;

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente  
Antonio Ena  
*F.to digitalmente*

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Melis  
*F.to digitalmente*

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

In data odierna, la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Informatico Comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma, del D.Lgs. n° 267/2000 e art. 37, comma 3, della L.R. n° 2/2016;

Data: 07-07-2020

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Melis  
*F.to digitalmente*

---

### **ATTESTAZIONE**

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:

è stata pubblicata all'albo informatico comunale per 15 giorni consecutivi (art. 124, comma, del D.Lgs. n° 267/2000);

è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, del D. Lgs. n° 267/2000;

è divenuta esecutiva il 03-07-2020, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, del D.Lgs. n° 267/2000).

Data: 07-07-2020

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Anna Maria Melis  
*F.to digitalmente*

---

**Parere di Regolarità Tecnica**

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147-bis del TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 03-07-2020

Il Responsabile di Settore

Roberta Albanella

*F.to digitalmente*